



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
Свердловской области «Мальшевская детская школа искусств»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденным приказом Минпросвещения РФ от 09.11.2018 N 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Уставом государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Свердловской области «Мальшевская детская школа искусств» (далее - Школа).

Общее собрание трудового коллектива - один из коллегиальных органов управления Школы. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива школы по внутреннему распорядку, трудовым спорам и другим вопросам.

Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления;
- развитие инициативы сотрудников Школы.

Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации;
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам;
- Уставом Школы и настоящим Положением.

2. Состав Собрания и организация его работы

2.1. Собрание образуют работники Школы всех категорий и должностей, для которых Школа является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.

2.2. В состав Собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам подряда, на условиях трудовых соглашений и по совместительству;

2.3. Все работники Школы, участвующие в Собрании, имеют при голосовании право совещательного голоса.

2.4. Для ведения Собрания из числа членов Собрания избираются председатель и секретарь.

2.5. Секретарь ведет протокол Собрания, принимает участие в его работе на равных с другими работниками Школы.

2.6. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собрания могут быть приглашены обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители Учредителя, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности. Приглашенные участники Собрания участия в голосовании не принимают.

3. Полномочия Собрания

3.1. Общее собрание:

- принимает текст коллективного договора, вносит изменения и дополнения в коллективный договор;
- заслушивает отчет директора Школы о реализации коллективного договора;
- выражает мотивированное мнение по проектам правил внутреннего трудового распорядка Школы, порядка премирования работников Школы, осуществления иных выплат стимулирующего характера;
- создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных настоящим Положением к компетенции Собрания, и устанавливает их полномочия;
- определяет основные направления развития Школы, принимает Программу развития Школы, планы экономического и социального развития Школы;
- заслушивает ежегодный отчет директора Школы о поступлении и расходовании средств;
- осуществляет контроль за выполнением решений Собрания, информирует коллектив Школы об их выполнении, реализует замечания и предложения работников Школы по совершенствованию деятельности Школы;
- дает согласие на вступление Школы в ассоциации, союзы и другие объединения, а также выход из них.

4. Регламент работы Собрания

4.1. Общее собрание созывается по мере необходимости;

4.2. Общее собрание собирается по инициативе педагогического совета Школы, директора Школы, группы членов трудового коллектива, состоящей из не менее 30% списочного состава работников Школы. Ими же формируется повестка дня и оповещение членов трудового коллектива.

Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива.

4.3. Право созыва внеочередного Собрания принадлежит директору Школы;

4.4. Перед началом работы Собрания секретарь фиксирует явку членов Собрания;

4.5. На Собрании секретарем ведется протокол;

4.6. При рассмотрении повестки Собрания работниками, участвующими в его работе, в повестку могут быть внесены изменения и дополнения.

4.7. Решения Собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников Школы, присутствующих на общем собрании. При равенстве голосов решение принимает председатель Собрания.

4.8. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором Школы. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора Школы рекомендательный характер.

4.9. Решения Собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

4.10. Директор Школы вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству и (или) принято с нарушением настоящего Положения.

5. Документация и отчетность

5.1. Секретарем Собрания ведутся протоколы заседаний, в которых оформляются решения Собрания.

5.2. Книга протоколов Собрания работников Школы хранится в Школе согласно требованиям делопроизводства.

5.3. Секретарь Собрания оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю Собрания в течение трех дней от даты заседания.